

SCHEEP ENNIKA



26e jaargang
nummer 11
juli 1987



VLOOTINFORMATIE-BIJEENKOMSTEN
HOFPLEIN

SCHIP EN KA

Maandblad voor het vloot- en walpersoneel van Shell Tankers B.V.

Postbus 8989
3009 TK Rotterdam
Tel.: 010-4071899

Indien het toestelnummer van degene met wie u wilt spreken bekend is, kan men rechtstreeks de verbinding tot stand brengen door aansluitend na 4071 dat nummer te draaien.

Medische Dienst 4696131

Maatschappelijk werk 4216111 b.g.g. 4071805

Ondernemingsraad 4071842

Sociaal Medisch Steunfonds 4696677

Zesentwintigste jaargang nr. 11
juli 1987

Redactiecommissie

Frank van der Bas
Lenny Kosten (coördinatie)
Laurien Polder
Henk Steenstra
010-4071805

'Schip en Ka' wordt gratis toegezonden aan het huisadres van alle personeelsleden en gepensioneerden van Shell Tankers B.V. Buitenstaanders kunnen te allen tijde een jaarabonnement nemen door overschrijving van f 17,50 op girorekening 10349 t.n.v. Shell Tankers B.V. Rotterdam, of door overmaking van dit bedrag op bankrekening No. 42.17.83.249 bij de Amrobank, Coolsingel 119, Rotterdam, onder vermelding 'Abonnement Schip en Ka'.

Hoewel Shell-maatschappijen een eigen identiteit hebben, worden zij in deze publikatie soms gemakshalve met de collectieve benaming 'Shell' of 'Groep' aangeduid in passages die betrekking hebben op maatschappijen der Koninklijke Shell Groep of wanneer vermelding van de naam van de maatschappij(en) gevoeglijk achterwege kan blijven.

Tenzij anders vermeld, zijn alle geplaatste illustraties Shell-foto's of tekeningen.

Voor het geheel of gedeeltelijk overnemen of bewerken van artikelen dient men de toestemming van de redactie te vragen. In de meeste gevallen zal die graag gegeven worden.

Vormgeving

Tijl Tijdschriften B.V.
Bezuidenhoutseweg 58
Den Haag

Druk

Tijl Grafische Bedrijven B.V.
Zwolle

IN DIT NUMMER

Vlootinformatie-bijeenkomsten	4
Veiligheidstrofeeën	6
Een stuurman in computers	8
Schoon Schip	10
Personalia	11
Een nieuw gezicht	12



M.A. Wagner

Staande ovatie voor Wagner

Tijdens de aandeelhoudersvergadering op 14 mei jl. van de Koninklijke/Shell Groep, kreeg President-commissaris M. A. Wagner van de aandeelhouders een staande ovatie. Dit omdat hij per 1 juli 1987 aftreedt in verband met de gestelde leeftijdsgrens.

Het was President-directeur L. C. van Wachem die dit feit memoreerde. Hij zei onder meer: 'Toen je in 1977 uit de directie stapte was het voor iedereen duidelijk dat vissen en golfspelen alleen je niet voldoende zouden boeien. Het bleek al spoedig dat de Nederlandse samenleving graag van je diensten gebruik maakte en je kunt eenmaal slecht 'nee' zeggen. Dat bleek ook uit het feit dat we regelmatig konden lezen en horen: Wagner, ex topman van Shell . . . Je hebt het bedrijf 41 jaar gediend. Eerst 31 jaar als employeé, waarvan dertien als directeur en zes als President-directeur en tien jaar in je huidige functie. Gelukkig voor ons is je eerste liefde buitenshuis in de afgelopen tien jaar steeds naar ons uitgegaan. Je hebt je met succes aan Shell gewijd en we wensen je graag nog vele gelukkige jaren toe.'

Wagner repliceerde als volgt: 'Ik ben dankbaar voor wat ik heb kunnen doen. Vele collega's zijn vrienden geworden en ik denk hier ook terug aan degenen die er nu niet meer zijn. De onderverdeling in jaren zou ik iets anders willen maken: één jaar in Den Haag, zeventien jaar overzee en 23 jaar achter deze tafel. Het is genoeg geweest.'



D. de Bruyne

Wagner wordt – zo heeft de Raad van Commissarissen besloten – opgevolgd door de heer D. de Bruyne, thans reeds commissaris en oud President-directeur.

Andere wijzigingen

Groepsdirecteur J. H. Choufoer gaat per 1 juli met pensioen. In de Groepsdirectie wordt hij vooralsnog niet opgevolgd. Voorgesteld werd de heer Choufoer te benoemen tot commissaris, hetgeen de aandeelhoudersvergadering met een applaus bekrachtigde. Commissaris R. S. McNamara vertrekt ook uit de Raad van Commissarissen. Ook hij wordt vooralsnog niet opgevolgd.

Koninklijke onderscheiding Ir. B. P. Jetses

Wegens zijn vele verdiensten voor de Koninklijke/Shell Groep is Ir. B. P. Jetses, directeur van de Nederlandse Aardolie Maatschappij B.V. en directeur van Shell Nederland B.V., ter gelegenheid van zijn pensionering op 1 juli a.s. benoemd tot Officier in de Orde van Oranje Nassau. Hij ontving de versierselen behorende bij deze orde op het hoofdkantoor van de NAM in Assen uit handen van A. Hurink, burgemeester van zijn woonplaats Rolde.

Shell Chemie breidt productiecapaciteit polyolen uit

Shell Nederland Chemie B.V. te Rotterdam heeft het voornemen de polyolenfabriek te Pernis te moderniseren. Een onderdeel van dit project, waarmee in totaal **30 miljoen** gulden is gemoeid, is de bouw van een nieuwe polyol-productielijn. De uitbreiding van de productiecapaciteit met ongeveer 50 procent, loopt parallel met de stroomlijning van de fabricage van styreen monomeer/propeen oxide bij de vestiging Moerdijk. Propheen oxide is een der grondstoffen voor polyolen. Door de modernisering van de polyolenfabriek op het Pernisse complex, zal Shell beter kunnen voldoen aan de vraag naar verbeterde polyol-kwaliteiten voor zachte schuimsystemen. Bovendien kan Shell dan beter voldoen aan de produktvraag van buiten Europa. Door uitgebreid onderzoek gedurende de laatste jaren heeft Shell verschillende

VLOOTCIRCULAIRES

NO.	DATUM	ONDERWERP
2497	07.05.87	Koersen/richtprijzen brandstof (PCOR)
2498	07.05.87	Safetygram No. 17 (PCOR)
2499	12.05.87	Allocatie communicatiekosten
2500	25.05.87	Sluiting kantoor tijdens feestdagen (PCOR)
2501	02.06.87	Koersen (PCOR)

Afscheid gaat nemen



H. F. M. Tijthoff

De heer H. F. M. Tijthoff, Finance Manager en tevens lid van de directie van Shell Tankers B.V., gaat na 6 jaar tewerkstelling bij STBV de Maatschappij verlaten, om een functie te vervullen bij Shell Hellas te Athene in Griekenland. Als zijn opvolger is benoemd de heer K. Borsje, tot voor kort werkzaam bij Shell Internationale Petroleum Maatschappij B.V. te Den Haag. Er bestaat gelegenheid afscheid te nemen van de heer Tijthoff op vrijdag 10 juli 1987 om 16.30 uur in de lunchkamer van het Shell Tankers-gebouw aan de Folkert Elsingastraat 34 te Rotterdam. Een ieder die hem de hand ten afscheid wil drukken is daarbij van harte welkom.

Shell neemt proef met nieuw benzinestation

Shell heeft op 7 mei jl. aan de Spinozaweg in Rotterdam een benzinestation 'nieuwe stijl' in bedrijf gesteld. Dit verkooppunt zal na uitgebreide technische tests en marktonderzoek mogelijk als voorbeeld dienen voor het in ontwikkeling zijnde concept voor het verkooppunt van de toekomst.

Het nieuwe ontwerp – dat de typebenaming 'station 2000' heeft meegekregen – biedt niet alleen een eigentijdse vormgeving, maar bevat daarnaast zeer moderne technische apparatuur. Het is ontworpen in nauwe samenwerking tussen een projectteam van Shell Nederland Verkoopmaatschappij B.V. en het Haagse ontwerpbureau 'De La Haye Design B.V.'.

Klantvriendelijk

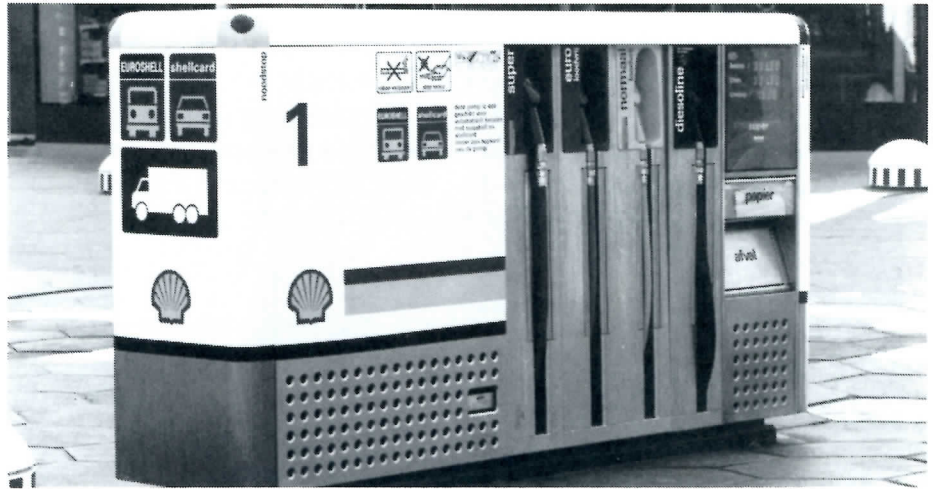
Nieuw is de 'gladde pomp': het in- en uitstappen van de klant wordt vereenvoudigd doordat pomptrottoirs ontbreken en de slangen volledig in de pompmantel verdwijnen. Bij elke pomp zijn alle produktsoorten (benzines en diesel) verkrijgbaar, zodat de klant iedere vrije opstelplaats kan benutten. Via een in de pomp ingebouwde intercom is wederzijds contact mogelijk tussen de klant en de kassier in de verkoopruimte. Speciale windschermen op het voorterrein dienen om weersinvloeden zoveel mogelijk te beperken.

Kenmerkend voor het ontwerp van het teststation is de modulaire opbouw. Dit betekent dat alle onderdelen volgens standaard-afmetingen zijn uitgevoerd, zodat ze al naar gelang de plaatselijke

deze bestrating ontwikkelde 'kolken', die zich nabij de pompen bevinden. Deze kolken zijn aangesloten op een gescheiden afvoersysteem met een olie- en benzine-afscheider. De vloeistofdichte bestrating is ook aangebracht ter hoogte van de twee tankauto-losplaatsen.

Veiligheid en beveiliging

De verkoopruimte is elektronisch tegen inbraak beveiligd. De balie van de kassier is omgeven door kogelvrij glas. Voorts zijn op diverse plaatsen camera's opgesteld, die zijn aangesloten op een aantal monitoren in de directe nabijheid van de kassier. Nieuw zijn de lage betonnen markeringen, die op het verkooppunt de te volgen route aangeven. 's Nachts zijn deze witte paddestoelen bovendien verlicht. De consument zal via marktonderzoek



situatie flexibel kunnen worden ingepast. Zo is de luifel opgebouwd uit stalen componenten van 240 x 250 cm, waartussen dubbelwandige kunststof platen zijn gespannen, die lichtdoorlatend zijn. 's Nachts zorgen speciaal ontworpen TL-armaturen voor een doelmatige verlichting. De verkoopruimte is eveneens modulair van opbouw, waardoor ook deze eenvoudig aan de lokale omstandigheden kan worden aangepast.

Naast klant-, ook milieuvriendelijk

De bestrating van het 'station 2000' is vloeistofdicht uitgevoerd. Deze is samengesteld uit zeskantige lichtgebolde tegels van zeer dicht beton, dat geen aardolieproducten opneemt. De voegen tussen deze tegels zijn gevuld met een polysulfide kit, die een hechte afdichting waarborgt. Eventueel gemorste brandstof vloeit via de voegen naar speciaal voor

naar ervaringen op het voorterrein en in de verkoopruimte worden gevraagd. De geïnstalleerde apparatuur en de luifelconstructie zullen op onder meer handelbaarheid en duurzaamheid worden onderzocht.

Jaarvergadering SMS

Het Sociaal Medisch Steunfonds, afdeling Rotterdam, nodigt haar leden uit tot het bijwonen van de jaarlijkse ledenvergadering op vrijdag 24 juli a.s., om 16.00 uur in de PR-zaal op de tweede etage van het Shell-gebouw aan het Hofplein. De agenda is als volgt:

1. Opening en ingekomen stukken
2. Notulen van de jaarvergadering van 23 mei 1986
3. Bestuursmededelingen: gang van zaken in 1986 en vooruitzichten voor 1987
4. Rondvraag en sluiting.

VERZOEKE VOOR SCHEEPSINFORMATIE TE BELLEN



Cardissa
Caurica
Felania
Felipes
Ficus

Flammulina
Fossarina
Fossarus
Fulgur
Fusus
Niso

Sarda
Sericata
Shelltrans
Sidelia
Solaris

Spectrum
Sponsalis
Stellaris
Stellata



010-4566008

010-4566009

VLOOTINFORMATIE- BIJLAGE

Alle vlootmedewerkers die op verlof waren in de maand mei kregen onlangs een uitnodiging om naar de PR-zaal op het Hofplein in Rotterdam te komen, voor een uiteenzetting over de situatie waarin STBV zich bevindt en over de maatregelen die STBV tot dusver heeft genomen en nog moet nemen om te kunnen overleven. Niet alleen de zeevarenden werden hierbij uitgenodigd maar ook hun echtgenotes. Voor degenen die nu aan boord zijn zal waarschijnlijk nog een aantal van dit soort bijeenkomsten later in dit jaar worden gepland.

Aangezien er de afgelopen tijd veel is gebeurd en veel is veranderd wilde onze directeur de heer M. A. Busker graag wat achtergronden toelichten en vragen beantwoorden.

In deze editie volgt een verslag van de eerste bijeenkomsten die op 15 en 22 mei en 10 juni zijn gehouden, met de nadruk op de uiteenzetting van de heer Busker. In de augustus editie zullen wij wat meer ingaan op de vragen die door u en uw collega's zijn gesteld op deze bijeenkomsten.

Wereldtankermarkt

De heer Busker begon zijn verhaal met te stellen dat in de afgelopen jaren binnen Shell veel aandacht is besteed aan de positie en toekomst van 'Marine', dat al sinds 1973 voortdurend verlies heeft geleden. Hoewel door rationalisatie en meer efficiënte bedrijfsvoering de operationele kosten de laatste jaren goed in de hand zijn gehouden, blijven toch alle vloten te duur ten opzichte van concurrenten.

Shell Tankers opereert op een internationale markt. Iedereen die de ontwikkelingen op de wereldtankermarkt heeft gevolgd, weet dat de situatie al vele jaren moeilijk is, vooral onder invloed van de toeneming van de concurrentie van reders uit lage lonen- en goedkope vlag landen. Daarbij komt nog dat in de meeste

van de ons omringende landen door de overheden mogelijkheden werden geschapen om te komen tot een verlaging van de exploitatiekosten. De door Shell Tankers U.K. gekozen oplossing voor kostenverlaging (overgaan van het vlootpersoneel in dienst van een op Isle of Man gevestigde bemanningsagent) houdt nauw verband met de Engelse belastingwetgeving.

Er is ook nog steeds geen evenwicht tussen vraag en aanbod van tankertonnage. Enerzijds lijkt de nieuwbouw aan te trekken en stagneert de verkoop van oude schepen voor de schrootverwerking, anderzijds is er nog steeds overcapaciteit. Dit leidt nog steeds tot een druk op de vrachtprijzen. Een bijkomende negatieve faktor is ook de daling van de koersen van de Amerikaanse dollar en het Engelse pond.

Van andere grote olie-maatschappijen is bekend dat zij in het verleden één of meer van de volgende maatregelen hebben genomen:

- volledige uitbesteding van het zeetransport aan derden;
- drastische inkrimping van hun vloten;
- integratie van hun diverse nationale vloten tot één;
- uitvlaggen van de schepen;
- het volledig bemannen met goedkopere bemanningen.

Studiecommissie

Al deze mogelijkheden zijn een aantal jaren geleden in een studiecommissie (waarin Shell International Marine en vertegenwoordigers van de vloten zitting hadden) bestudeerd. Een van de conclusies van de studiecommissie was, dat één geïntegreerde Shell-vloot niet de voorkeur geniet, hetgeen ook door ons wordt onderschreven. Dit zou namelijk het einde van onze Maatschappij betekenen als zelfstandig bedrijf. De aandacht van de studiecommissie en van de verschillende managementteams heeft zich vervolgens geconcentreerd op de vraag hoe de vloten hun kosten per scheepsdag zo zouden kunnen verlagen, dat men een vergelijking met de concurrenten zou kunnen doorstaan. Immers niet vergeten mag worden dat Shell-vloten ook voor derden varen en dat binnen Shell de verladers vrij zijn al dan niet van onze diensten gebruik te maken. Hierdoor ontkomen wij er niet aan ons aan het internationale tarievenniveau te spiegelen.

Shell Tankers

Bij Shell Tankers is er in de afgelopen jaren al veel gebeurd. De vloot is in tien jaar met zo'n 30 schepen drastisch ingekrompen. Er heeft ook een herstructurering plaatsgevonden. De VLCC's (Very Large Crude Carriers) hebben plaatsgemaakt voor de meer flexibele 'S'-klasse.

Daarnaast is Shell Tankers gestart met nevenactiviteiten zoals de 'Shelltrans' en de 'Saltos' en het inzetten van vijf 1e stuurlieden als cargo-expediter. Ook zijn op de 'F'-klasse schepen niet alleen de Nederlandse gezellen vervangen door Indonesiërs, maar geleidelijk aan worden op de 'F'-klasse ook de junior-officieren vervangen door Indonesische officieren. Maar niet alleen voor de vloot, ook voor de walorganisatie is veel veranderd. Zij zijn verhuisd naar een andere en goedkopere kantoorruimte met minder service faciliteiten. De walorganisatie is daarbij sinds de verhuizing ingekrompen van 85 naar 60 mensen. Al deze maatregelen zijn nodig om de operationele kosten te verminderen.

Helaas zijn deze maatregelen nog niet voldoende. Nederland blijft een zeer duur lonen land. Daarbij is Shell Tankers vergeleken met sommige andere rederijen in Nederland ook nog eens zo'n 25% duurder. 'Als we niets doen, gaat de tent dicht', aldus de heer Busker.



EENKOMSTEN HOPPLEIN



HOE NU VERDER?

Gezamenlijke actie reders

Via de Koninklijke Nederlandse Redervereniging (waar onze directeur, de heer M. A. Busker dit jaar de voorzitter van is) zijn wij samen met andere reders in gesprek met de overheid om de volgende maatregelen te bepleiten:

– **Verruiming van mogelijkheden om op Nederlandse schepen met buitenlandse scheepsgezellen te varen.** Dit kan zonder wetswijziging worden geregeld en kan direct een besparing opleveren van circa 30% van de bemanningskosten.

– **Verkleining van de omvang van de scheepsbemanning door voortgaande rationalisering van de scheepsbedrijfsvoering.** Toepassing van de nieuwe bemanningsregeling levert een vermindering van bemanningskosten op van 5-10%. Verdere rationalisering van de scheepsbedrijfsvoering kan op langere

termijn tot 20% bemanningskosten vermindering opleveren.

– **Vermindering van de collectieve lastendruk op de loonkosten van zeevarenden.** Hiermee kan een bemanningskostenvermindering van 8 tot 12% worden bereikt, afhankelijk van de uitkomsten van het overleg hierover met de CAO-partners, de FWZ.

Aanpassing arbeidsvoorwaarden

Naast de maatregelen die de politiek neemt, wordt er ook wat van de werknemers en werkgevers verwacht. Thans pleegt Shell Tankers – in het kader van de CAO-onderhandelingen – overleg met de FWZ, de Federatie van Werknemersorganisaties in de Zeevaart, over het arbeidsvoorwaardenpakket van de zeevarenden. Er wordt gestreefd naar een aanpassing van deze arbeidsvoorwaarden, in die zin dat niemand in zijn huidige inkomen achteruit zal gaan. Zijn uitloop zal in de toekomst evenwel dan wat minder worden. Ook zal er gesproken moeten worden over de werk-/verlof ratio. De heer Busker hoopt dat een ieder de ernst van de situatie zal

De overhandiging van de gezamenlijke nota van KNRV en VNRK 'Behoud concurrentiepositie Nederlandse zeescheepvaart' aan de heer M. B. M. J. van Vlijmen, Voorzitter van de Vaste Commissie voor Verkeer en Waterstaat van de Tweede Kamer. Op de foto van links naar rechts de heren M. B. M. J. van Vlijmen (CDA), M. A. Busker (Voorz. KNRV) en J. H. van Meenen (Secr./Penm. VNRK).

inzien en zijn mening kenbaar zal maken tijdens de nog komende ledenvergadering met de FWZ, wanneer de gedetailleerde voorstellen ter sprake komen. Er worden aanpassingen gevraagd, evenwel voorop staat echter wel dat wij allen onder de Shell paraplu blijven varen, zo verzekerde de heer Busker.

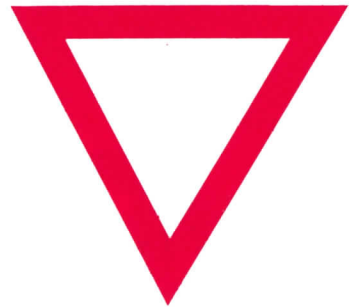
Doelstelling blijft overleven

Samenvattend zei de heer Busker: 'We moeten op korte termijn offers brengen om de lange termijn zeker te stellen. We zullen er zelf wat aan moeten doen. Binnen twee jaar willen wij naar een betere (lieft winstgevend) positie binnen Shell, anders heeft 'Marine' geen bestaansrecht meer'. De doelstelling voor de komende jaren blijft overleven.

Nog meer nieuws over de veiligheidstroeëen

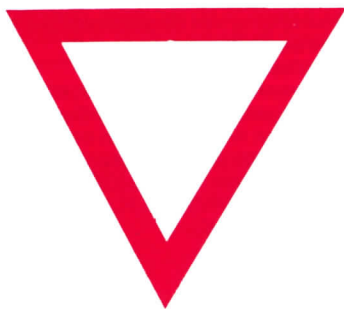
De redactie is nu door de inzendingen van verslagen over uitreikingen van veiligheidstroeëen heen. Wij danken iedereen die verslagen, foto's, dia's etc. heeft ingestuurd. Er was deze maand weer materiaal

genoeg om een hele Schip en Ka te vullen. Vandaar dat we alle verslagen iets hebben moeten inkorten en een selectie hebben gemaakt uit de foto's die de schepen hadden ingestuurd.



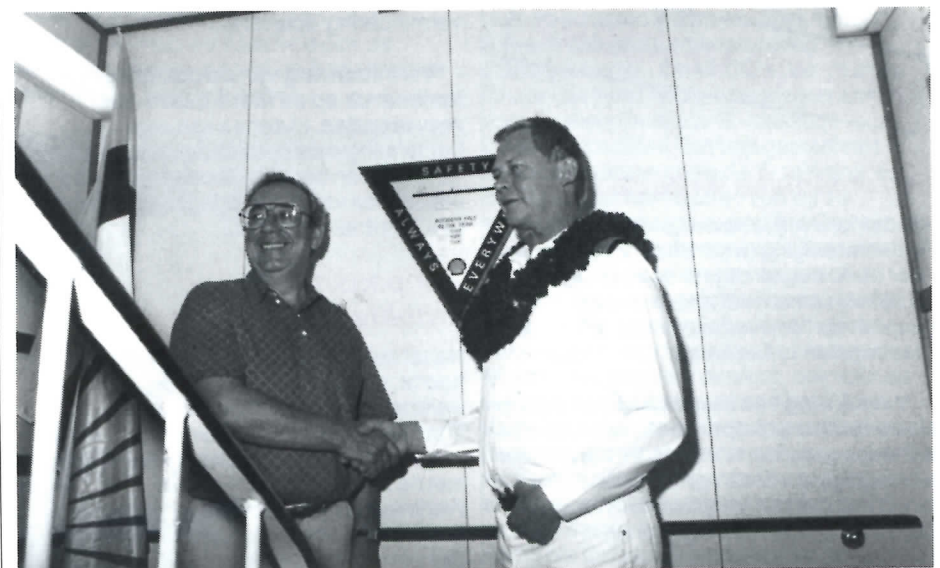
'SOLARIS'

Van Superintendent A. de Boer kregen we dit verslag en foto van de uitreiking op de 'Solaris' op 13 april jl. Binnenliggend te Chiba werd door Mr. Takahasi (Managing Director Showa Shell Sempaku) de veiligheidstroeëe met enige ceremonie overhandigd aan gezagvoerder R. Knol. In aanwezigheid van de overige officieren, bemanning, enige charmante dames van Tokyo kantoor en de heren Inoue (Manager Dodwell), Sarutani (Ass. Manager Daito Transport) werden wederzijds de nodige speeches afgestoken. Onder het genot van een versnapering en een voortreffelijk koud buffet werden nog lang in een ontspannen sfeer wetenswaardigheden uitgewisseld.



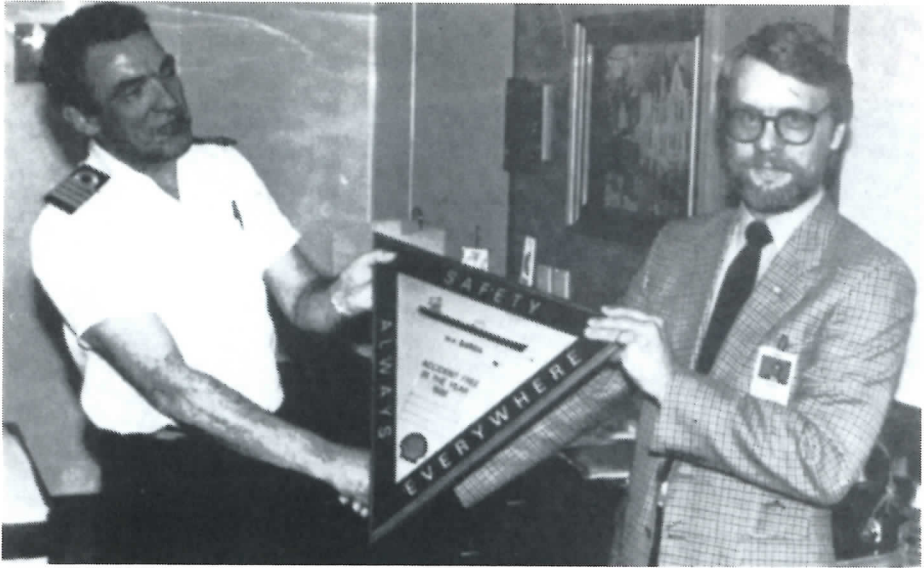
'FOSSARINA'

Op 4 april jl. was de 'Fossarina' te Honolulu (Hawaii). Van het schip ontvingen we de volgende telex: 'Op vrijdagmiddag is te Honolulu veiligheidstroeëe op geanimeerde wijze overhandigd met een begeleidende toespraak door Mr. Cornwall, waarbij de nadruk werd gelegd op het feit dat de 'Fossarina' drie jaar achtereenvolgend zonder OMA's heeft gevaren. Ook agent Mr. Bowman gaf een korte toespraak met lokale entourage. Er ontstonden levendige gesprekken gevolgd door een uitstekend verzorgde maaltijd. De ontvangst was voorafgegaan door 'USCG Complete Tankvessel Safety Examination'



met als resultaat **no deficiencies noted**. Van de heer Cornwall ontvingen we de volgende brief: 'I would like to thank you for the opportunity of presenting the safety award to Capt. Clarisse, his officers and crew. I must compliment Shell on the high standard of conditions that were evident on

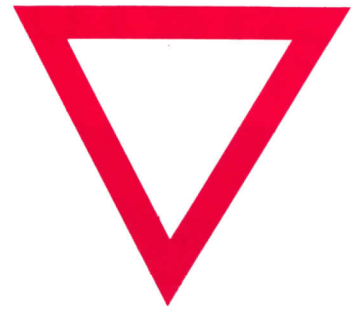
the vessel. Shell does indeed have a very professional and excellent crew onboard. The hospitality at lunch afforded to the PRI guests was absolutely outstanding, and Capt. Clarisse is indeed a wonderful ambassador for the Shell Group.'



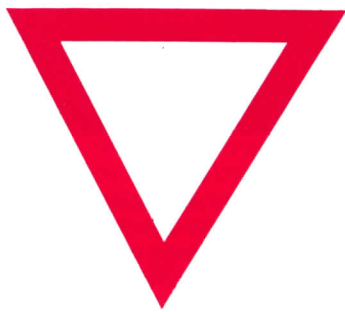
'SARDA'

De 'happening' op de 'Sarda' was op 31 maart jl. te Mongstad in Noorwegen. In eerste instantie was de Refinery Manager van de raffinaderij bereid gevonden de bekende driehoek uit te reiken, maar door omstandigheden kon hij niet aanwezig zijn. Gelukkig had hij een goede vervanger gevonden in de persoon van de Operations

Manager van de Raffinaderij, de heer Fred O. Jaer. Naast de heer O. Jaer waren ook aanwezig: de PR-manager Inge Alver van 'Rafinor', mw. Alice Bore, de PR-manager van Statoil (de staats-oliemaatschappij waar de 'Sarda' regelmatig reizen voor maakt naar de States). Als goede 'buur' had gezagv. W. Hoogendijk de gezagvoerder en de hoofdwerktuigkundige van de Noorse



'Wilnora' uitgenodigd. Langs zij dit schip gelegen laadde de 'Sarda' de olie uit de 'Wilnora' die het een dag van tevoren op het off-shore Statfjord-veld geladen had. De heer O. Jaer begon zijn toespraak met in het kort te memoreren wat Shell Tankers de afgelopen jaren aan veiligheid had gedaan en bereikt had. Daarna kwam de 'Sarda' in beeld die vanaf indienststelling in juni '85 nog geen enkele OMA heeft hoeven incasseren. Kennelijk was het op 'zijn' raffinaderij (waar overigens nog heel veel gebouwd wordt), nog niet zo best gesteld met het aantal ongevallen, want hij wilde graag zijn eigen mensen de 'Sarda' als voorbeeld voorhouden; dan kon eventueel de gezagvoerder van de 'Sarda' volgend jaar een prijs aan de raffinaderij uitreiken!



'CARDISSA'

(Met dank aan Mw. A. Kremer-de Vries voor het verslag)

Donderdag 16 april was het dan zover. 's Morgens was er al veel voorbereiding gaande in de kombuis om de gasten van drankjes en hapjes te kunnen voorzien. Om 12.00 uur kwamen de eerste gasten. Het was een stralende dag met een geringe deining zodat iedereen veilig aan boord kon stappen. Met name de 80-jarige Nederlandse Consul werd met een stevige hand aan boord geholpen. De gasten, ongeveer 30 mensen, bestonden uit: de Ned. Consul de heer Verhaaf, Vice-President van het agentschap, vertegenwoordigers van de Chilean Safety Association, Chilean Tanker Co., brandweer, douane, Chilean Marine Camber, Valparaiso Industrial Association, Chilean Line, autoriteiten van de Marine,



het loodswezen, havenautoriteiten en functionarissen van Shell Chile S.A.C. Ook waren er een cameraploeg, fotografen en journalisten meegekomen want een uitreiking van een 'safety-award' is daar een belangrijk gebeuren. Eerst kregen kleine groepjes een rondleiding door het schip. Na de rondleiding overhandigde de heer Valenzuela (Lubricant Division Manager van Shell Chile) het veiligheidsplaatje. Na speeches wederzijds werd er een drankje

geschonken en werd een voortreffelijk bittergarnituur genuttigd. De sfeer was bijzonder ontspannen en gezellig. Na een tijdje gingen de schuifdeuren open en stond er een smakelijk koud buffet klaar. Als typisch Nederlands gerecht stond er ook erwtensoep hetgeen de Chilenen erg lekker vonden. 's Avonds waren we op de t.v. Met name de inzet van de civiele dienst moet worden genoemd. De heren van Driel, Hamming en Schalk hebben een hoop werk verzet. Het was perfect.

EEN STUURMAN IN COMPUTERS



Door:
Mw. E. M. Hageraats-Koot

Tijdens een bezoek aan de NAM in Assen maakten we van de gelegenheid gebruik om een gesprekje te houden met een ex-Shell Tankers medewerker. We hadden verschillende namen op ons lijstje staan, want inmiddels zijn gedurende de afgelopen jaren al zo'n 120 collega's overgegaan naar de NAM. Eén daarvan is Nico Witte, ex 4e stuurman op onze vloot en sinds 1 januari 1983 werkzaam bij de Nederlandse Aardolie Maatschappij in Assen.

'Nee, ik zit niet op het hoofdkantoor, maar in één van de lokaties van de NAM in Assen, aan het Eemland, kamer OQ62. Vraag maar naar mij bij de portier, dan kom ik je wel halen', zo vertelde Nico door de telefoon. Zo gezegd, zo gedaan. Wat opviel tijdens onze wandelingen door de diverse lokaties was dat ze allemaal op een doolhof lijken, verdwalen is zonder begeleiding geen kunst.

Het gebouw aan het Eemland waar Nico Witte werkt is heel wat kleiner dan het hoofdkantoor aan de Schepersmaat, maar daarom niet minder belangrijk. In deze lokatie zijn de afdelingen Medische dienst en Automatisering van de NAM ondergebracht.

Hoe en waarom?

Onze eerste vraag aan Nico was natuurlijk hoe hij bij de NAM terecht gekomen was. Nou, daar ging hij eens even voor zitten. 'Tja, nadat ik mijn 3e rang had gehaald, kwam ik zo langzamerhand tot de conclusie dat varen eigenlijk een verkeerde keuze was geweest. Dan ga je alles eens op een rijtje zetten en daar

kwam uit dat ik een baan aan de wal wilde. Daar kwam bij dat de vooruitzichten bij Shell Tankers niet zo erg vrolijk waren. Was er nog wel toekomst voor mij?' Maar zijn opleiding in HTS-structuur dan, dat zet je toch niet zo maar aan de kant? Dit beaamde Nico ten volle, maar toen hij er eenmaal van overtuigd was dat varen niet 'je van het' was voor hem, besloot hij om een radicale omzwaai te maken. 'Een moeilijke keuze, dat wel. Na een gesprek op kantoor met Personeel – waarbij ik benadrukte dat wiskunde mij erg na aan het hart ligt – werd duidelijk dat het met mijn achtergrond voor de hand lag dat ik in de Informatica terecht zou komen. Dat trok mij wel aan en ik besloot de gok te wagen'.

Herscholing

Hierna raakte alles in een stroomversnelling: na met positieve resultaten de Brendon-test afgelegd te hebben bij Shell Nederland Informatieverwerking (SNI) werd Nico toegelaten tot de 6 maanden durende dagopleiding SIO (Shell Informatica Opleiding). Deze herscholing werd gegeven in Utrecht in samenwerking met

het BSO (Bureau Systeem Ontwikkeling). De bedoeling van de opleiding is dat mensen met voldoende capaciteit, maar zonder kennis van zaken, na afloop zelfstandig aan de slag kunnen gaan in de informatica-sfeer.

'Ze gaan er daar van uit dat je niets weet van informatica. Om te beginnen wordt precies behandeld wat nou eigenlijk een computer is. Het begin van de cursus is dus vrij algemeen, daarna wordt het steeds diepgaander. Ik vond het niet echt moeilijk, maar de grote hoeveelheid stof die behandeld werd, werd dan ook echt grondig behandeld. Op de zeevaartschool had ik wel eens met computers gewerkt, dus helemaal nieuw was het niet voor mij'.

Na twee maanden moest het eerste deel van het examen afgelegd worden, waarna begonnen werd met de inleiding tot het programmeren.

Het werd de NAM

Het was de bedoeling dat Nico na zijn opleiding bij Shell-Nederland Informatieverwerking (SNI) zou gaan werken. Maar halverwege de opleiding kwam de vraag van de Nederlandse Aardolie Maatschappij in Assen 'hebben jullie mensen voor ons, we hebben er een paar nodig'. 'Tja, dan ga je afwegen wat de NAM, in die tijd een gigantisch groeiend bedrijf, kan bieden. Qua werk was er een hoop voor te zeggen. Uiteindelijk heb ik de knoop doorgehakt en de gok gewaagd. Het werd dus Assen', zo vertelt Nico.

Na in Den Haag het laatste deel van de opleiding voltooid te hebben, verhuisde hij van het centrum van Utrecht naar Smilde. Een hele overgang, dat wel, maar Nico is bijzonder overtuigd als hij vertelt dat hij daar geen moment spijt van heeft gehad. Bij de NAM kwam hij als programmeur terecht in een team dat de computersystemen ondersteunt ten behoeve van de afdeling Boring. Een baan met zeer uiteenlopende werkzaamheden, variërend van het systematisch verwerken van de technische gegevens tijdens boringen, tot budgetbewaking/-controle.

Voor de leek – zoals wij – vertelde Nico in huis-, tuin- en keukentaal wat zo'n computersysteem inhoudt, een bijzonder heldere manier van uitleggen. Na drie jaar bovengenoemde werkzaamheden uitgevoerd te hebben stelde Nico zich kandidaat voor de Ondernemingsraad van de NAM. Ondanks dat er voor hem een nieuw stuk werk aan zat te komen bleek het goed mogelijk het OR-werk te combineren met zijn nieuwe taak. Die nieuwe werkzaamheden, computerondersteuning voor de afdeling Engineering, bevallen Nico nog best.

Geen moment spijt

'Ja, het was allemaal best een hele overweging, van transport (bij Shell Tankers) via winning naar de technische fase bij de NAM. Allerlei facetten van een groot bedrijf, die allemaal een specialistisch gebied omvatten', vertelt Nico.

Hij kwam zo enthousiast over dat we ons afvroegen of er voor hem nu helemaal geen negatieve kanten zaten aan de



overgang van varen naar een baan aan de wal. Nico moest echt even nadenken voordat hij hierop antwoord gaf: 'Eén facet van het varen mis ik wel: de variatie in het werk. De opleiding tot stuurman was een zeer gevarieerd geheel, waarbij je veel verantwoordelijk werk had. Wat nu wel eens een beetje frustrerend werkt is de hiërarchie op kantoor, te veel kanalen waar langs gegaan moet worden als iets beslist moest worden'.

Fijn om te horen dat Nico het zo naar zijn zin heeft in zijn nieuwe omgeving en terwijl

we afscheid nemen gaf hij ons, gezien zijn enthousiasme wellicht ten overvloede, nog een laatste boodschap mee: 'De overgang van varen naar een kantoor was erg groot, maar daar stond voor mij zoveel tegenover dat het geen probleem was waar ik ook maar 10 seconden van wakker heb gelegen!'

Na 27 jaar Shell zegt de heer Molenaar de potten en pannen vaarwel



De heer W. H. Molenaar, Chefkok Lunchkamer Shell-gebouw Hofplein, is per 1 juli j. met pensioen gegaan. Deze sympathieke man, die ons altijd voortreffelijke maaltijden wist voor te schotelen en ook bij vele zeevarenden bekend is, heeft ook jaren gewerkt in het oude Shell (Tankers) gebouw aan het Hofplein. Ter gelegenheid van Koninginnedag ontving hij onlangs de Eremedaal in Zilver, verbonden aan de Orde van Oranje Nassau. Wij wensen de heer Molenaar en zijn vrouw nog vele gelukkige en gezonde pensioenjaren toe.

Noteert u even!

Het gaat ontegenzeggelijk minder goed met de scheepsbouw in de wereld. Toch worden er jaarlijks nog enorme bedragen geïnvesteerd in scheepsnieuwbouw en scheepsreparatie. Om concurrerend te kunnen bouwen en repareren, is kennis van de nieuwste ontwikkelingen essentieel. De 23ste vakbeurs en congres Europort 87, die van 10 tot en met 14 november 1987 wordt gehouden in het RAI Tentoonstellings- en Congrescentrum te Amsterdam, biedt de internationale scheepvaartwereld een ideaal

platform voor uitwisseling van kennis en ervaringen. Deelnemers uit de gehele wereld zijn present en tonen op Europort 87 innovaties die het mogelijk maken schepen nog rendabeler te bouwen, te repareren en te laten varen. Gelijktijdig met de vakbeurs worden tijdens Europort 87 interessante congressen en discussie-bijeenkomsten georganiseerd. In de september editie komen we hier nader op terug.

Vakantie- en reis/ongevallenverzekering OMS/SMS

In verband met het komende vakantie seizoen vragen de besturen van bovengenoemde fondsen de aandacht van hun leden voor het volgende. Noodzakelijk gemaakte medische kosten tijdens vakantie in het buitenland, waarvoor het lid niet elders is verzekerd komen voor tegemoetkoming in aanmerking. Echter uitsluitend kosten welke op grond van de algemene richtlijnen als erkende kosten worden aangemerkt. Voor kosten gemaakt buiten Europa vindt tegemoetkoming slechts plaats op basis van korresponderende Nederlandse tarieven. Tevens dient er rekening mee te worden gehouden dat geen uitkering wordt verstrekt voor kosten verband houdende met uitgesloten risico's, zoals de z.g. bijzondere risico sporten. Ook voor bijkomende kosten welke zich in verband met ziekte tijdens vakantie in het buitenland kunnen voordoen, zoals een langer verblijf op het vakantieadres, vervoer naar huis, overkomst van familie etc. kan geen vergoeding worden gegeven.

Gezien het bovenstaande wordt aan alle leden geadviseerd om in voorkomende gevallen een passende reis/ongevallenverzekering af te sluiten. Voor leden die aangesloten zijn bij een algemeen ziekenfonds is het noodzakelijk dat zij voor hun vertrek een formulier bij het ziekenfonds aanvragen.

In geval van kosten dient men zich tijdig te wenden tot de betrokken reis/ongevallenverzekering-maatschappij, waarbij opgegeven moet worden dat men verzekerd is bij het Onderling Medisch Steunfonds U.A., dan wel bij een Algemeen Ziekenfonds. Bij indiening van de desbetreffende, medische kosten bij het OMS/SMS wordt verzocht te vermelden of een reis/ongevallenverzekering was afgesloten.

SCHIPBOON

Dankwoord

Hierbij wil ik mede namens mijn echtgenote hartelijk dank zeggen voor de ontvangen felicitaties in verband met mijn Koninklijke Onderscheiding.

U allen het allerbeste toegewenst,
Hans Verbaas

Met deze wil ik iedereen groeten en het beste toewensen nu ik met pensioen ben. Tevens een woord van dank aan de walorganisatie en de Ondernemingsraad voor hetgeen ze hebben gedaan tijdens mijn dienstverband. Het gaat u allen goed,
Dingeman Seip

Uit de postbak

*Shel Tankers,
Ik wil graag van de ShEL Tankers hebben bijv. stickers, poosters enz. als jullie hebben struren jullie dan in als het kan zo snel mogelijk want ik heb het nodig voor een spreekbuer op school en ik ben noch ziek ook dus zo snel mogelijk.*

Persbericht

De Nederlandse film 'De Andere Weg door Europa' heeft op het 20ste US Industrial Film & Video Festival te Chicago de **Gold Camera Award** gewonnen. De 30 minuten durende film, geproduceerd door FHF B.V. te Amsterdam en geregisseerd door Fred Hilberdink, camera Maarten van Keller, is vervaardigd in opdracht van het Koninklijk Onderwijs Fonds voor de Scheepsvaart en de

Beheerscommissie Vakopleiding Jeugdigen in de Rijn- en Binnenvaart.

Het drama-documentaire karakter van deze dynamische productie geeft een totaalbeeld van de Nederlandse binnenvaart en zijn rol in het hedendaagse economische bestel, met als doel jonge mensen enthousiast te maken voor de veelzijdige kanten van de binnenscheepvaart. Facetten als opleiding, sociaal leven en afwisselende activiteiten en verantwoordelijkheden komen ruimschoots aan bod. De nu met goud bekroonde film won reeds eerder een zilveren medaille tijdens het International Film & TV Festival van New York in oktober 1986.



VLOOTPERSONALIA

VLOOTPERSONALIA

Periode 1 t/m 31 mei 1987

Tewerkstellingen en overplaatsingen

m.s. 'Cardissa'

gezagv.: J. van der Zouwen, SGO: J. H. van Zanden, W. H. Kuyper, hwtk.: G. J. van Eyk, 2e wtk.: R. J. Bosman, SAW: P. H. H. Tummers, ASAW: F. J. Kuil, ASV: R. Schaap

m.s. 'Caurica'

2e wtk.: W. Vroling, ASV: W. P. L. Broers, tech.: G. Ekkelenkamp, hovo: M. van Hagen

m.s. 'Felania'

1e stm.: T. H. Tromp, 2e wtk.: H. Waitz

m.s. 'Felipes'

1e stm.: J. Boonstra, A. van Leeuwen

m.s. 'Ficus'

gezagv.: L. A. Groendijk, wnd. 1e stm.: E. M. M. van den Bosch, SGO: F. A. M. Vergroesen

m.s. 'Flammulina'

wnd.gezagv.: A. Vlaar, 1e stm. H. van Popta

m.s. 'Fossarina'

3e stm.: A. Bergsma, hwtk.: M. F. Koens, roff.: J. Verduyn

m.s. 'Fossarus'

hwtk.: H. Brand, hovo: W. F. H. van der Moezel

m.s. 'Fulgur'

1e stm.: R. Agema

m.s. 'Fusus'

wnd.gezagv.: T. W. Scharrenburg, hovo: B. Gohres

m.s. 'Niso'

wnd. 1e stm.: J. S. de Vos

m.s. 'Sarda'

3e stm.: W. J. Levering, 2e wtk.: A. J. A. de Groot, 3e wtk.: A. van Beek JR., hovo: P. C. Bergmans

m.s. 'Sericata'

SGO: J. R. N. de Bode, SAW: J. P. Almeida, H. Sandifort, ASV: A. van der Haak, S. G. Hoedjes, A. A. O. Schenk, M. Temmerman, J. J. van Triet, beko: W. M. Beekman, bed.: W. J. Fenstra

m.s. 'Shelltrans'

4e stm.: J. D. C. Plug, 3e wtk. M. J. Hoekman, hovo: J. Boelee

m.s. 'Sidelia'

gezagv.: C. P. Schoenmakers,

wnd. 1e stm.: S. S. Abma, 2e stm.: J. Kistemaker, 3e stm.: E.

Hogkamer, 3e wtk.: K. Elshout, 4e wtk.: A. B. M. Bokkers, SGO: R. J. Heystek

m.s. 'Solaris'

SGO: N. J. van Megen, ASAW: B. Corputty

m.s. 'Spectrum'

SGO: R. L. H. Mooring, W. Verschuure, hwtk.: L. W. Jorissen, SAW: A. Quist, ASAW: H. van der Jagt, ASV: H. Kammenga, K. G. J. Schefferlie

m.s. 'Sponsalis'

SGO: G. R. Bos, M. Punter

m.s. 'Stellaris'

2e stm.: P. A. D. Bouwman, 4e wtk.: P. F. van Gent, roff.: P. J. Balkstra, hovo: M. W. B. Kitzen

m.s. 'Stellata'

ASV: E. R. van Engel, N. H. van der Geugten

Aflossingen

gezagv.: M. F. D. Becx, A. J. Both, J. Broekmeyer, M. de Graaf, C. R. Groen

1e stm.: F. van Bommel, A. L. M. van Dun, W. A. Mostert, R. W.

Overdijkink, A. J. Verheul

2e stm.: A. Breevaart, K. Cramer, W. Holwerda, H. A. Kamsteeg, B. Kerver

3e stm.: H. Hennis, R. W. Houweling, D. F. A. Maljers

4e stm.: J. N. M. Sinnige

SGO: E. Barsingerhorn, J. W. Kremer, H. Oudenes, A. D. N. Smith, P. H. Stegeman, A. M. H. Vossen, J. P. J. G. Yzerman

hwtk.: J. A. de Groot, H. L. de Koning, W. Muis, C. P. de Waard

2e wtk.: F. A. J. Boot, A. Houwaard

Jr., L. F. Kruyt, J. H. S. van der Pas, C. N. A. Vreke, J. E. A.

Westerbeek, J. A. Willems

3e wtk.: T. J. M. H. Bakker, G. J. Harlaar, W. P. N. Kramer, J. C. Ranshuysen

4e wtk.: T. de Graaf

SGO: M. P. M. Boeren, J. B. A. Heerbaart, H. T. J. Meyer, P. Molendijk, E. Smit, M. P. Vogels

roff.: J. Gerritsen, J. A. Griffioen, H. J. van Homoet

SAW: P. J. M. van Dillen, P. Sanders, F. Smagge, E. H. Vissia

ASAW: P. P. van der Pol

ASV: L. J. Afink, G. Ammeraal, F. W. Bosson, R. E. Curial, G. J. van Delft, M. L. Delhaye, L. A. Douma, H. Geelen, S. H. J. Gieling, C. F. M. Hartman, R. F. Huysers, A. C. Kusters, J. P. de Landes, F. Oostdijk, B. R. Pronk, R. W. van Rooyen, W. Ruiter Jr., T. C. J. G. Schuit, M. J. W. A. Schuurs, M. A. J. Veen, G. Vogelzang, R. Zwart

hovo: H. W. J. van Haarst, J. L. Menger, L. H. Thibaudier, J. R. L. van Toornburg, J. G. Volleberg

beko: T. de Vos

abko: H. van den Enk

bed.: A. Berrevoets, A. D. Pattiha

Geboren

18.05.: Gerry Nadine, dochter van

2e stm. A. E. R. v.d. Griend en Mw. L. v.d. Griend-Kabira

21.05.: Bob Silko, zoon van 3e stm.

R. W. Houweling en Mw. T. Houweling-Eisvogel

Gehuwd

15.05.: 3e wtk. M. J. Hoekman met

Mw. C. A. M. Kemper

29.05.: 2e stm. A. E. R. van de

Griend met Mw. L. Kabira

Behaalde diploma's

'2e stm. GHV': D. Gadjradj

'1e stm. GHV': W. H. Nibbelink

Overplaatsingen

1e stm.: S. Bos (NAM)

5e wtk.: D. J. Galama (SNR)

3e stm.: R. J. M. Herbes (SNV)

4e wtk.: R. G. Kooiman (SNC)

Uit dienst getreden

TS4: T. A. Neven

3e wtk.: J. W. Schippers

SAW: F. Smagge

Met pensioen

gezagv.: P. R. Brunet de

Rochebrune

2e stm.: C. J. de Boer

hovo: J. M. Maaskant

ASV: G. A. Vermeer

WAL

WAL

Overplaatsingen

01.07.87: J. Baan (DFP/3) - Shell Nederland Verkoop B.V.

27.07.87: H. F. M. Tijthoff - Shell Hellas Athene

In dienst

01.07.87: N. Obolonsky (ex SNR)

23.06.87: L. P. A. de Winter (ex SIPC), tewerkgesteld bij KNRV

In memoriam

Op 27 mei jl. is op 84 jarige leeftijd overleden de heer

A. H. J. Breeman, oud-Scheepsvorman. De heer Breeman verliet de dienst der Maatschappij met pensioen op 1 april 1968 na 22 dienstjaren.

Op 16 juni jl. is op 66 jarige leeftijd overleden de heer **M. Zuilhof**, oud-gezagvoerder. De heer Zuilhof verliet de dienst der Maatschappij met pensioen op 1 mei 1976 na 30 dienstjaren.

EEN NIEUW GEZICHT?

Voor de walorganisatie een bekende, voor 'sommige' vlootmedewerkers een onbekende. Zie hier Bert Zwiers (32), tot voor kort 2e stuurman SGO maar sinds februari 1987, onze nieuw gekozen voorzitter van de ondernemingsraad. Hij zetelt in een kamer (voor 'sommigen' moeilijk te vinden) op de begane grond van het nieuwe STBV-kantoor aan de Folkert Elsingastraat.



Voorzitter OR – Tweede secretaris OR – Een walbaan. Al deze veranderingen in het leven van Bert wilden wij eens nader toelichten. Als voorwaarde – voor dit vraaggesprek – stelde hij dat wij de weg naar zijn domein voor 'die sommigen' duidelijk kenbaar zouden maken in Schip en Ka. Met genoegen!

- 1. Hoofdingang STBV-kantoor**
- 2. De gang tegenover**
- 3. De laatste deur (voor u altijd open) aan de rechterhand**

Een kennismaking.

Je bent nu een aantal maanden in functie. Hoe bevalt het?

De overgang van een zeevarend leven naar een kantoorbaan is vrij ingrijpend. Aan boord heb je een duidelijke taakstelling terwijl deze functie dat nauwelijks heeft. Het invullen van deze baan is juist daarom een boeiende uitdaging. Bovendien biedt het de mogelijkheid om het reilen en zeilen van de walorganisatie gedurende langere tijd mee te maken. Aangezien de zittingsperiode van de OR-voorzitter een jaar is en ik in Oost-Groningen woon, ben ik nu tijdelijk gehuisvest in Rotterdam. Ja, wat je zegt, een weekend-huwelijk, maar vestig daar alsjeblieft geen aandacht op. Mijn zeevarende collega's zullen een schampere lach niet kunnen onderdrukken.

Waarom voorzitter en tweede secretaris?

Tot februari '87 werd het secretariaat beheerd door Willem Hoogendijk (voorzitter) en Cees Hemmer (secretaris). De noodzaak tot kostenreductie bij STBV, laat uiteraard ook de OR niet ongemoeid, vandaar dat we hebben besloten tot de huidige functie-combinatie. Dit betekent in praktijk dat ik al het dagelijks OR-werk verricht. De eerste secretaris – Rob ten Hooven uit de walorganisatie – is in deze constructie verantwoordelijk voor de notulen van de vergaderingen, maar deze worden opgesteld door een notulist (geen OR-lid).

Waar bestaan zoal de dagelijkse werkzaamheden uit?

Een groot deel van mijn werk bestaat uit het onderhouden van de broodnodige contacten met de vloot. Veel vlootmedewerkers komen tijdens kantoorbezoek langs met vragen,

suggesties en diverse klachten. Uit deze gesprekken komen onderwerpen naar voren, waarmee de OR aan de slag kan. Een goed voorbeeld in deze is het functioneren van de postvoorziening. Ook vraagt het voorbereiden van vergaderingen veel tijd. In principe wordt er elke twee maanden een tweedaagse vergadersessie gehouden. Deze bestaat uit een tweetal overlegvergaderingen (OR met de directie) en een ondernemingsraadvergadering. Daarnaast zijn er regelmatig commissievergaderingen, welke ik als functioneel lid bijwoon. Een verdere greep: de contacten met andere ondernemingsraden, de walveiligheidscommissie, de voorbereidingen voor de OR-verkiezingen, de centrale ondernemingsraad, representatieve taken.

Wat kan de OR betekenen voor onze medewerkers?

Allereerst wil ik benadrukken dat de OR niet alleen de belangen van de medewerkers dient, maar ook de belangen van de maatschappij. Deze belangen kunnen tegenstrijdig zijn. Zo is bijvoorbeeld de tijdelijke introductie van Indonesische junior-officieren op 'F'-klasse schepen van belang voor STBV vanwege de noodzakelijke kostenreductie, maar niet in het belang van Nederlandse junior-officieren, althans waar het de omvang van deze groep betreft. Het is de taak van de OR om tussen deze belangen de juiste balans te vinden. De OR kan rechtstreeks invloed uitoefenen op diverse terreinen. Om bij het genoemde voorbeeld te blijven, de directie is verplicht om in dit geval de OR om advies te vragen. Het voorgenomen besluit wordt uitgebreid toegelicht door de directeur en de consequenties worden onderzocht. Deze gang van zaken beïnvloedt de zorgvuldigheid waarmee besluitvorming plaatsvindt in positieve zin. Het is welhaast

ondoenlijk om alle verkregen achtergrondinformatie die bij de opstelling van het advies een rol heeft gespeeld, over te brengen naar onze medewerkers. Daarom nodig ik een ieder uit langs te komen of op te bellen om tekst en uitleg te vragen wat betreft bepaalde beslissingen. Vanzelf sta ik altijd open voor opbouwende kritiek. In dit verband is het zinvol te vermelden, dat per CAO geregelde arbeidsvoorwaarden, zoals salariëring en verlof, niet door de OR behandeld worden, omdat in deze zaken tussen de vakbonden (VKO en AVZ) en STBV wordt onderhandeld.

De nieuwe raad verandert per 1988 nogal van samenstelling. Kun je hier wat meer over vertellen?

Op dit moment bestaat de raad reglementair uit 23 leden, te weten 12 uit kiesgroep A (officieren), 6 uit kiesgroep B (gezellen) en 5 uit kiesgroep C (walpersoneel). In 1988 wordt het totaal 15 leden: d.w.z. 7 uit groep A, 5 uit groep B en 3 uit groep C. Uiteraard is deze reductie ontstaan door het inkrimpende personeelsbestand. Dit betekent wel dat een groter beroep zal worden gedaan op het individuele OR-lid, omdat hetzelfde werk met minder mensen moet worden gedaan. Toch doe ik een beroep op een ieder, zich kandidaat te stellen en/of kandidaten te ondersteunen. Lidmaatschap van de OR biedt de unieke mogelijkheid van directe medezeggenschap in de gang van zaken. Zeker in deze moeilijke tijden voor Shell Tankers, is een creatieve en slagvaardige OR van groot belang.

Bij ons afscheid zei Bert nog de volgende woorden:

Het is niet de persoon die de OR maakt, maar het collectief, bestaande uit OR-leden met een actieve, betrokken achterban.